Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Facsimile Scheda Insegnamento

Mod. Scheda Insegnamento v. 1.1

Docente responsabile dell'insegnamento/attività formativa

Nome	ANTONELLA
Cognome	D'ANDREA

Denominazione insegnamento/attività formativa

Italiano	DIRITTO INTERNAZIONALE E COMPARATO DEL LAVORO
Inglese	INTERNATIONAL AND COMPARATIVE LABOUR LAW

Informazioni insegnamento/attività formativa

A.A.	2026/2027
	○ L ◉ LM ○ LM CU
CdS	Lingua e cultura italiana a stranieri per l'accoglienza e l'internazionalizzazione
Codice	804002337
Canale	Unico
CFU	6
Lingua	Inglese

Docente del modulo didattico (compilare solo per attività formative articolate in moduli)

Nome	
Cognome	

Denominazione modulo didattico (compilare solo per attività formative articolate in moduli)

Italiano	
Inglese	

Obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi

Italiano	LInsegnamento si prefigge di garantire la conoscenza dei principali istituti giuridici del Diritto internazionale, sovranazionale e comparato del lavoro. Il Corso farà acquisire agli studenti la capacità di operare nell'ambito della dimensione regolativa del rapporto di lavoro sempre più multilivello. CONOSCENZA E CAPACITÀ DI COMPRENSIONE: Gli studenti avranno conoscenza e comprensione del Diritto del lavoro internazionale ed europeo, anche in chiave comparata. In particolare, avranno conoscenza di alcune tematiche specifiche. I discenti saranno in grado di rielaborare quanto studiato in modo da trasformare le conoscenze apprese in una riflessione critica che presenterà tratti di originalità. CAPACITÀ DI APPLICARE CONOSCENZA E COMPRENSIONE: Gli studenti avranno la capacità di fare applicazione pratica del sapere acquisito, anche e soprattutto in ambiti diversi da quelli nei quali le conoscenze apprese vengono tradizionalmente utilizzate. Gli studenti, infatti: saranno capaci di applicare le loro
Inglese	LEARNING OUTCOMES: The course aims to ensure comprehensive knowledge of the main legal institutions of international, supranational, and comparative labour law. It will enable students to operate effectively within the increasingly multi-level regulatory dimension of employment relationships. KNOWLEDGE AND UNDERSTANDING: Students will acquire a solid knowledge and understanding of international and European labour law, specifically through a comparative perspective. They will gain deep insights into key specialized topics. Furthermore, students will develop the ability to independently rework the course contents, transforming the acquired knowledge into original insights and critical reflection. APPLYING KNOWLEDGE AND UNDERSTANDING: Students will develop the capacity to practically apply their academic knowledge, especially in non-traditional professional settings. Specifically, they will be able to: apply their legal

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Facsimile Scheda Insegnamento

Prerequisiti

Italiano	Gli studenti dovrebbero possedere una conoscenza di base dei concetti cardine del contratto di lavoro e del mercato del lavoro.
Inglese	Students should possess a basic understanding of the fundamental concepts of employment contracts and the labour market.

Programma

Italiano	Il Corso esamina il Diritto internazionale e comparato del lavoro. Il Corso è svolto attraverso lezioni online sincrone tramite la piattaforma Zoom con l'ausilio di presentazioni PowerPoint. Si trattano alcune tematiche specifiche: le fonti multilivello del diritto del lavoro (6 ore), il diritto antidiscriminatorio e il diritto alla parità di trattamento (2 ore), le politiche sociali in favore dei giovani e dei disabili (2 ore), i diritti dei lavoratori migranti (2 ore). Nel quadro dei diritti sociali dell'Unione Europea sono esaminati i seguenti diritti per tutti i lavoratori: la libertà di circolazione (2 ore), la disciplina dellbrario di lavoro (2 ore), la protezione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (2 ore), il dialogo sociale europeo (2 ore). Una particolare attenzione viene dedicata al tema del salario minimo in una prospettiva
Inglese	The course examines International and Comparative Labour Law. The course is conducted through live synchronous online lectures via the Zoom platform, supported by PowerPoint presentations. The programme covers specific core topics: the multi-level sources of labour law (6 hours); anti-discrimination law and the right to equal treatment (2 hours); social policies in favour of young people and persons with disabilities (2 hours); and the rights of migrant workers (2 hours). Within the framework of European Union social rights, the following rights for all workers are examined: freedom of movement (2 hours); working time regulations (2 hours); health and safety protection in the workplace (2 hours); and European social dialogue (2 hours). Particular attention is dedicated to the topic of the minimum wage from a comparative

Modalità di valutazione

- ☐ Prova scritta
- ☒ Prova orale
- ☐ Valutazione in itinere
- ☐ Valutazione di progetto
- ☐ Valutazione di tirocinio
- ☐ Prova pratica
- ☐ Prova di laboratorio

Descrizione delle modalità e dei criteri di verifica dell'apprendimento

Italiano	Durante il corso, l'apprendimento viene verificato attraverso momenti di discussione sulla piattaforma (forum, test, ecc.). Questa metodologia supporta gli studenti nella fase di autovalutazione del proprio livello di apprendimento. L'esame finale consiste in una prova orale. L'esame valuta la preparazione complessiva dello studente, la capacità di mettere in relazione le conoscenze riguardanti le varie parti del programma, la coerenza dell'argomentazione, la capacità analitica e l'autonomia di giudizio. Vengono inoltre valutate la padronanza del linguaggio e la chiarezza espositiva dello studente, in conformità con i descrittori di Dublino (1. conoscenza e comprensione; 2. applicazione della conoscenza e dell'esperienza; 3. formulazione di giudizi; 4. capacità di apprendimento; 5. capacità di
Inglese	During the Course, learning is verified through moments of discussion (forums, tests, etc.) on the platform. This methodology helps students in the self-assessment phase of learning. The final exam consists of an oral test. The exam assesses the students' overall preparation, the ability to combine knowledge about each part of the syllabus, the coherence of argumentation, analytical ability, and autonomy of judgment. In addition, the students' command of language and clarity of presentation are also assessed, in adherence with the Dublin descriptors (1. knowledge and understanding; 2. applying knowledge and experience; 3. making judgments; 4. learning skills; 5. communication skills). The final grade is graded on a 30-point scale based 70% on the students' depth of

Testi adottati

Italiano	Libri e materiale didattico: 1. Slide in materia di Diritto del lavoro internazionale, europeo e italiano (disponibili nel Team del corso sulla piattaforma Microsoft Teams dellUniversità). 2. Antonella D'Andrea, “Salario minimo, lavoro e società. Una prospettiva comparata”, Edizioni Scientifiche italiane, Napoli, 2020.
Inglese	Textbooks and Teaching Materials: 1. Lecture slides on International, European, and Italian Labour Law (available in the course Team on the University’s Microsoft Teams platform). 2. Antonella D'Andrea, “Salario minimo, lavoro e società. Una prospettiva comparata”, Edizioni Scientifiche italiane, Napoli, 2020.

Bibliografia di riferimento

Italiano	A. Perulli A., V. Brino, "Diritto internazionale del lavoro", Giappichelli, Torino, 2023. M. Roccella, T. Treu, M. Aimo, D. Izzi, "Diritto del lavoro dell'Unione Europea", Cedam, Padova, 2023.
Inglese	A. Perulli A., V. Brino, "Diritto internazionale del lavoro", Giappichelli, Torino, 2023. M. Roccella, T. Treu, M. Aimo, D. Izzi, "Diritto del lavoro dell'Unione Europea", Cedam, Padova, 2023.

Modalità di svolgimento

☐ Modalità in presenza
☒ Modalità a distanza

Descrizione della modalità di svolgimento e metodi didattici adottati

Italiano	Il corso è svolto mediante lezioni frontali in modalità sincrona online, con l'ausilio di presentazioni PowerPoint predisposte dalla docente. Il calendario delle lezioni viene pubblicato prima dell'inizio del I semestre nel sito web della Macroarea di Lettere e Filosofia (https://lettere.uniroma2.it/calendario-lezioni/). Il metodo didattico è strutturato in modo da far comprendere agli studenti i principi fondamentali del diritto del lavoro internazionale, europeo e italiano. La trattazione dei
Inglese	The course is conducted online through live synchronous lectures, supported by PowerPoint presentations prepared by the professor. The lecture timetable is published before the start of the first semester on the website of the Macroarea of Letters and Philosophy (https://lettere.uniroma2.it/calendario-lezioni/). The teaching method is structured in such a way as to enable students to understand the fundamental principles of International, European, and Italian labour law. The discussion of

Modalità di frequenza

◉ Frequenza facoltativa
○ Frequenza obbligatoria

Descrizione della modalità di frequenza

Italiano	La frequenza non è obbligatoria ma fortemente consigliata. Questa consiste non solo nella partecipazione alle lezioni online, ma anche nello svolgimento delle attività sulla piattaforma multimediale. Le lezioni, di tre ore ciascuna, si tengono nel I semestre dell'anno accademico. Il calendario e gli orari delle lezioni sono pubblicati sul sito della Macroarea prima dell'inizio dei corsi:
Inglese	Attendance is not mandatory but strongly recommended. This comprises not only participating in the live online lectures but also completing the activities scheduled on the platform. Lectures, lasting three hours each, are held during the first semester of the academic year. The lecture timetable and access details are published on the website of the Macroarea